KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

obowiązek informacyjny zgodnie z art. 13 RODO

Informacja dotyczy danych osobowych przetwarzanych w związku z ubieganiem się o zatrudnienie. Do przetwarzania danych wymaganych przepisami Kodeksu pracy nie jest potrzebna zgoda kandydata.

1. Administrator danych

Administratorem danych osobowych jest Powiatowy Dom Pomocy Społecznej „Pogodna Jesień" w Cieszynie, ul. Korfantego 1, 43-400 Cieszyn, tel. 33 852 17 61, e-mail: dom@pdps.cieszyn.pl, reprezentowany przez Dyrektora.

2. Inspektor ochrony danych

W sprawach dotyczących ochrony danych osobowych można kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych: Natalia Pawłowska, tel. 518-442-215, e-mail: inspektor@pcpr.cieszyn.pl.

3. Cele i podstawy prawne przetwarzania

- dane wymagane od kandydata na podstawie art. 22^1 § 1 pkt 1-3 Kodeksu pracy (imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez kandydata) - w celu przeprowadzenia rekrutacji, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22^1 Kodeksu pracy;
- dane dotyczące wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia - gdy są niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO w związku z art. 22^1 § 1 pkt 4-6 i § 2 Kodeksu pracy;
- inne zwykłe dane osobowe przekazane przez Panią/Pana z własnej inicjatywy (np. zdjęcie), jeżeli nie są wymagane przepisami prawa - na podstawie zgody, tj. art. 6 ust. 1 lit. a RODO w związku z art. 22^1a Kodeksu pracy;
- szczególne kategorie danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, przekazane z własnej inicjatywy - wyłącznie na podstawie wyraźnej zgody, art. 9 ust. 2 lit. a RODO w związku z art. 22^1b Kodeksu pracy, chyba że ich przetwarzanie wynika z odrębnych przepisów;
- dane przetwarzane w celu udziału w przyszłych rekrutacjach - wyłącznie po wyrażeniu odrębnej, dobrowolnej zgody, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO (oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO, jeżeli dokumenty zawierają dane szczególnej kategorii).

4. Zakres danych i dobrowolność ich podania

Podanie danych, których pracodawca może żądać na podstawie art. 22^1 Kodeksu pracy lub innych przepisów właściwych dla danego stanowiska, jest warunkiem udziału w rekrutacji w zakresie, w jakim dane te są niezbędne. Podanie innych danych jest dobrowolne i brak ich podania nie może powodować negatywnych konsekwencji dla kandydata.

Danych dotyczących wyroków skazujących i naruszeń prawa (art. 10 RODO) administrator może żądać lub je przetwarzać tylko wtedy, gdy uprawnienie albo obowiązek w tym zakresie wynika z przepisów prawa właściwych dla danego stanowiska.

5. Odbiorcy danych

Dane mogą być udostępniane osobom upoważnionym przez administratora, podmiotom świadczącym na jego rzecz usługi wymagające dostępu do danych (w szczególności usługi informatyczne i serwisowe) na podstawie odpowiednich umów oraz podmiotom uprawnionym do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa.

6. Okres przechowywania danych

Dane będą przechowywane przez czas trwania danego postępowania rekrutacyjnego, a po jego zakończeniu - przez okres wynikający z przepisów o archiwizacji i obowiązującej u administratora dokumentacji kancelaryjno-archiwalnej, jeżeli przepisy te mają zastosowanie. Dane przetwarzane wyłącznie na podstawie zgody będą przechowywane do czasu jej wycofania, utraty celu przetwarzania albo upływu wskazanego okresu - w zależności od tego, co nastąpi wcześniej.

7. Prawa osoby, której dane dotyczą

W granicach przewidzianych w RODO przysługuje Pani/Panu prawo: dostępu do danych i uzyskania ich kopii, sprostowania danych, usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania oraz - w przypadkach przewidzianych prawem - przenoszenia danych i wniesienia sprzeciwu. W zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, może ją Pani/Pan wycofać w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

8. Prawo wniesienia skargi

Jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

DOBROWOLNE ZGODY DOTYCZĄCE REKRUTACJI

stosować tylko wtedy, gdy dana sytuacja tego wymaga

A. Zgoda na udział w przyszłych rekrutacjach

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Powiatowy Dom Pomocy Społecznej „Pogodna Jesień” w Cieszynie danych osobowych zawartych w przekazanych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych w celu prowadzenia przyszłych rekrutacji przez okres 12 miesięcy od dnia wyrażenia zgody. Zostałem(-am) poinformowany(-a), że zgoda jest dobrowolna i mogę ją wycofać w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

☐ wyrażam zgodę

....

data i podpis kandydata / kandydatki

B. Wyraźna zgoda na szczególne kategorie danych - tylko gdy kandydat sam je przekazuje

Jeżeli przekazane przeze mnie z własnej inicjatywy dokumenty aplikacyjne zawierają szczególne kategorie danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, wyrażam wyraźną zgodę na ich przetwarzanie przez Powiatowy Dom Pomocy Społecznej „Pogodna Jesień” w Cieszynie w celu przeprowadzenia bieżącej rekrutacji. Zgoda jest dobrowolna i może zostać wycofana w dowolnym momencie.

☐ wyrażam wyraźną zgodę

....

data i podpis kandydata / kandydatki

C. Potwierdzenie zapoznania się z klauzulą - opcjonalne

Potwierdzenie zapoznania się z klauzulą informacyjną nie jest zgodą na przetwarzanie danych i nie jest wymagane przez RODO. Jeżeli administrator z przyczyn organizacyjnych dokumentuje przekazanie klauzuli, może zastosować poniższe pole:

Potwierdzam otrzymanie / zapoznanie się z klauzulą informacyjną dla kandydatów do pracy.

....

data i podpis kandydata / kandydatki